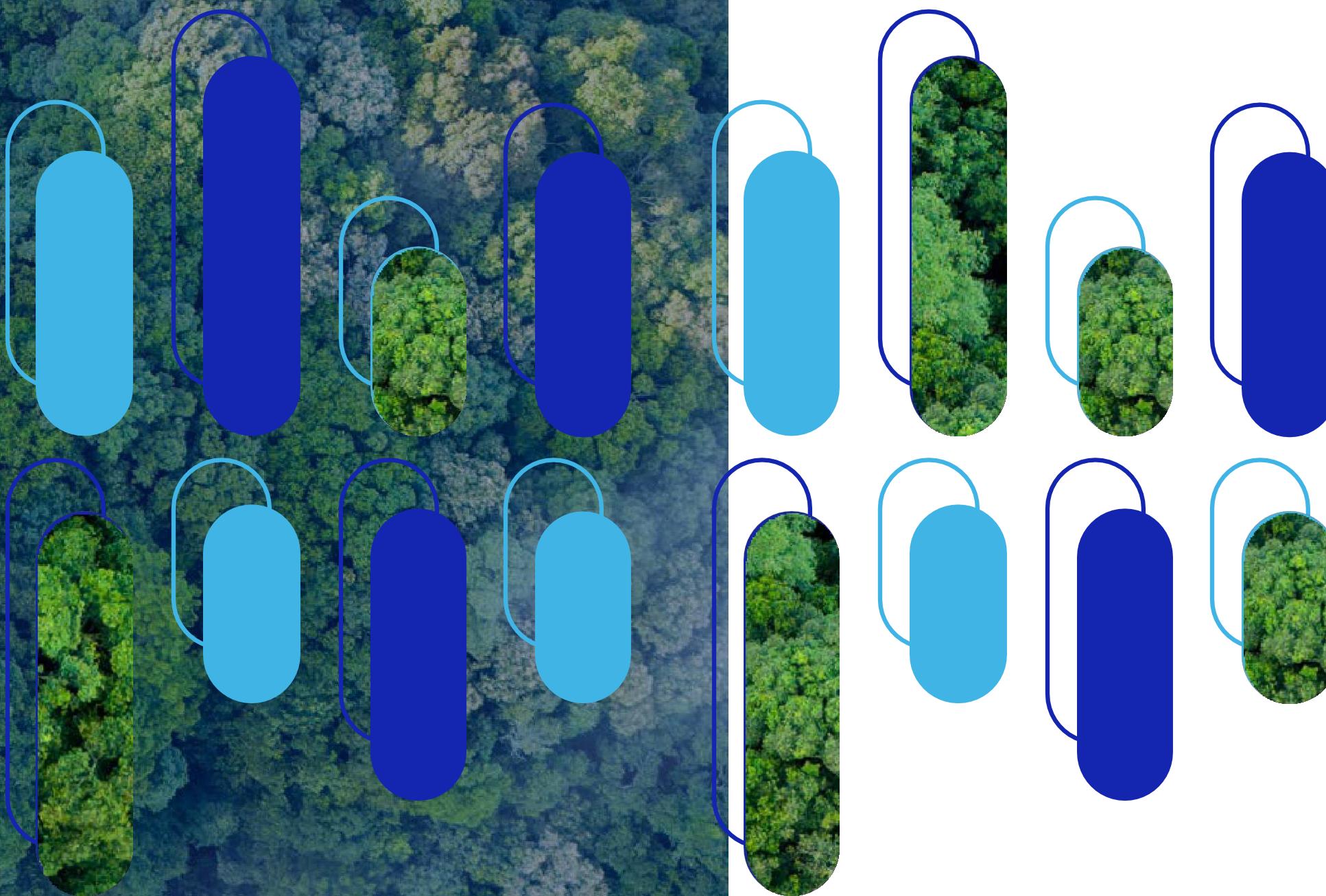




grupa pracuj



# Umwelt- und Klima Policy

Grupa Pracuj S.A.  
Capital Group



# Einleitung

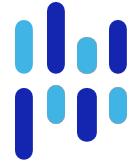
Als führende europäische HR-Technologieplattform erkennt die Grupa Pracuj S.A. („die Gruppe“, „Grupa Pracuj“) die Umweltauswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit sowie die wachsenden Herausforderungen des Klimawandels an. Nachhaltigkeit versteht die Gruppe nicht nur als Verantwortung, sondern auch als Chance, langfristigen Mehrwert für alle Anspruchsgruppen zu schaffen – Mitarbeitende, Kundinnen und Kunden, Geschäftspartner sowie lokale Gemeinschaften.

Diese Umwelt- und Klimapolitik definiert die strategische Ausrichtung der Aktivitäten des Konzerns in den Bereichen Umweltschutz, Anpassung an den Klimawandel und Reduktion von Treibhausgasemissionen. Sie legt die Verpflichtungen, Ziele und Grundsätze des Konzerns im Umwelt- und Klimabereich fest.

Ziel der Grupa Pracuj ist es, verantwortungsvoll und transparent zu handeln, im Einklang mit den Prinzipien einer emissionsarmen Wirtschaft, und gleichzeitig Innovationen und Technologien zu fördern, die die klimabezogene Transformation unterstützen.

Diese Policy dient der Erreichung der umwelt- und klimabezogenen Nachhaltigkeitsziele des Konzerns.





# Umwelt und Klima Policy

Grupa Pracuj S.A.  
Capital Group



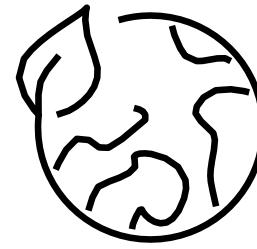
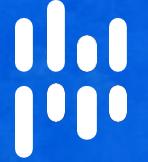
## Umfang

Diese Policy gilt für die Grupa Pracuj S.A. sowie für alle Tochtergesellschaften der Gruppe mit operativer Tätigkeit. Ihre Grundsätze erstrecken sich auf sämtliche Geschäftsbereiche und sind für alle Mitarbeitenden unabhängig von ihrer Position verbindlich. Gleiches gilt für Geschäftspartner, die mit der Gruppe zusammenarbeiten.

## Zweck

Zweck dieser Policy ist es, die Verpflichtungen der Gruppe zur Minimierung ihrer Umweltauswirkungen, zum Management klimabezogener Risiken und Chancen sowie zur Anpassung an den Klimawandel festzulegen.

# Zentrale Handlungsfelder im Umwelt- und Klimabereich



## Klimaschutz und Emissionsminderung

- **Dekarbonisierung der Geschäftstätigkeit**

Die Gruppe ergreift Maßnahmen zur Reduzierung direkter Emissionen (Scope 1) sowie indirekter Emissionen im Zusammenhang mit dem Stromverbrauch (Scope 2). Dazu gehören unter anderem die Modernisierung der Fahrzeugflotte und die Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien. Ziel ist es, bis 2050 Net-Zero-Emissionen zu erreichen.

- **Nachhaltige Lieferkette**

Die Gruppe implementiert einen Supplier-Due-Diligence-Prozess, einschließlich der Bewertung umwelt- und klimabezogener Aspekte, wie etwa Dekarbonisierungsziele sowie den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck der von der Gruppe bezogenen Produkte und Dienstleistungen.



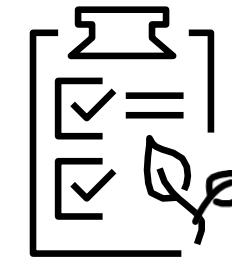
## Anpassung an den Klimawandel

- **Management von Klimarisiken**

Identifikation klimabezogener Chancen und Risiken im Einklang mit den Empfehlungen der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Der Prozess zur Identifikation, Bewertung und Steuerung von Klimarisiken ist Bestandteil der doppelten Wesentlichkeitsanalyse der Gruppe und des übergreifenden Risikomanagements.

- **Energieeffizienz**

Steigerung der Energieeffizienz in den Aktivitäten der Gruppe sowie Berücksichtigung von Energieeffizienzparametern im Einkauf, insbesondere bei der Auswahl von IT-Equipment und Infrastruktur, Fahrzeugflotten sowie angemieteten Büroflächen.



## Unterstützung von Umwelt- und Klimaschutzmaßnahmen

- **Einbindung von Stakeholdern**

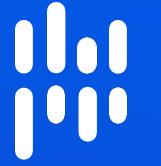
Stärkung des Umweltbewusstseins bei Mitarbeitenden und Partnern sowie Förderung der Zusammenarbeit zum Schutz der Umwelt und zur Bekämpfung des Klimawandels.

- **Einhaltung gesetzlicher Vorgaben**

Sicherstellung der vollständigen Compliance der Aktivitäten der Gruppe mit den geltenden Vorschriften zum Umweltschutz und zum Klimawandel.

- **Monitoring und Reporting**

Regelmäßige Analyse der Umweltperformance, Veröffentlichung von Berichten zum Erreichungsgrad der Klimaziele sowie Umsetzung von Korrekturmaßnahmen, sofern erforderlich.



# Verantwortung des Managements

**Der Vorstand der Grupa Pracuj S.A.** ist für die Umsetzung und Durchsetzung dieser Policy verantwortlich. Er stellt sicher, dass alle Maßnahmen im Einklang mit der langfristigen Strategie der Gruppe stehen und angemessen auf ökologische und klimabezogene Herausforderungen ausgerichtet sind.

**Die Managementteams** innerhalb der Gruppengesellschaften unterstützen die Umsetzung, indem sie die Grundsätze dieser Policy in operative Prozesse und strategische Entscheidungsfindung integrieren. Zur Sicherstellung von Transparenz verpflichtet sich der Vorstand der Grupa Pracuj S.A., jährlich einen Nachhaltigkeitsbericht zu veröffentlichen, der den Fortschritt bei der Erreichung der in der Nachhaltigkeitsstrategie definierten Umweltziele darstellt.

## Einbindung der Mitarbeitenden

Von allen Mitarbeitenden und Partnern der Gruppe wird erwartet, dass sie die Grundsätze dieser Policy einhalten.



# Partnerschaft und Zusammenarbeit

Die Gruppe unterstützt ihre Geschäftspartner dabei, ihre Aktivitäten an den umwelt- und klimabezogenen Erwartungen auszurichten, die in der Nachhaltigkeitsstrategie der Gruppe definiert sind.

## Beitrag zu den UN Sustainable Development Goals (SDGs)



## Goal 7 – Bezahlbare und saubere Energie

Die Gruppe strebt an, den Anteil erneuerbarer Energien am gesamten Energiemix zu erhöhen, indem Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz in Büros umgesetzt und Lieferanten mit Angeboten für grüne Energie eingebunden werden.



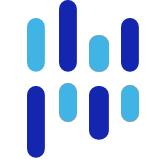
## Ziel 12 – Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster

Die Gruppe fördert nachhaltige Beschaffungspraktiken und minimiert die Umweltauswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit durch die Optimierung des Ressourcenverbrauchs, die Reduzierung von Abfällen sowie die Auswahl von Lieferanten, die Nachhaltigkeitsprinzipien einhalten. Gleichzeitig werden Mitarbeitende zu verantwortungsbewusstem Konsum und zur Reduzierung ihres ökologischen Fußabdrucks sensibilisiert.



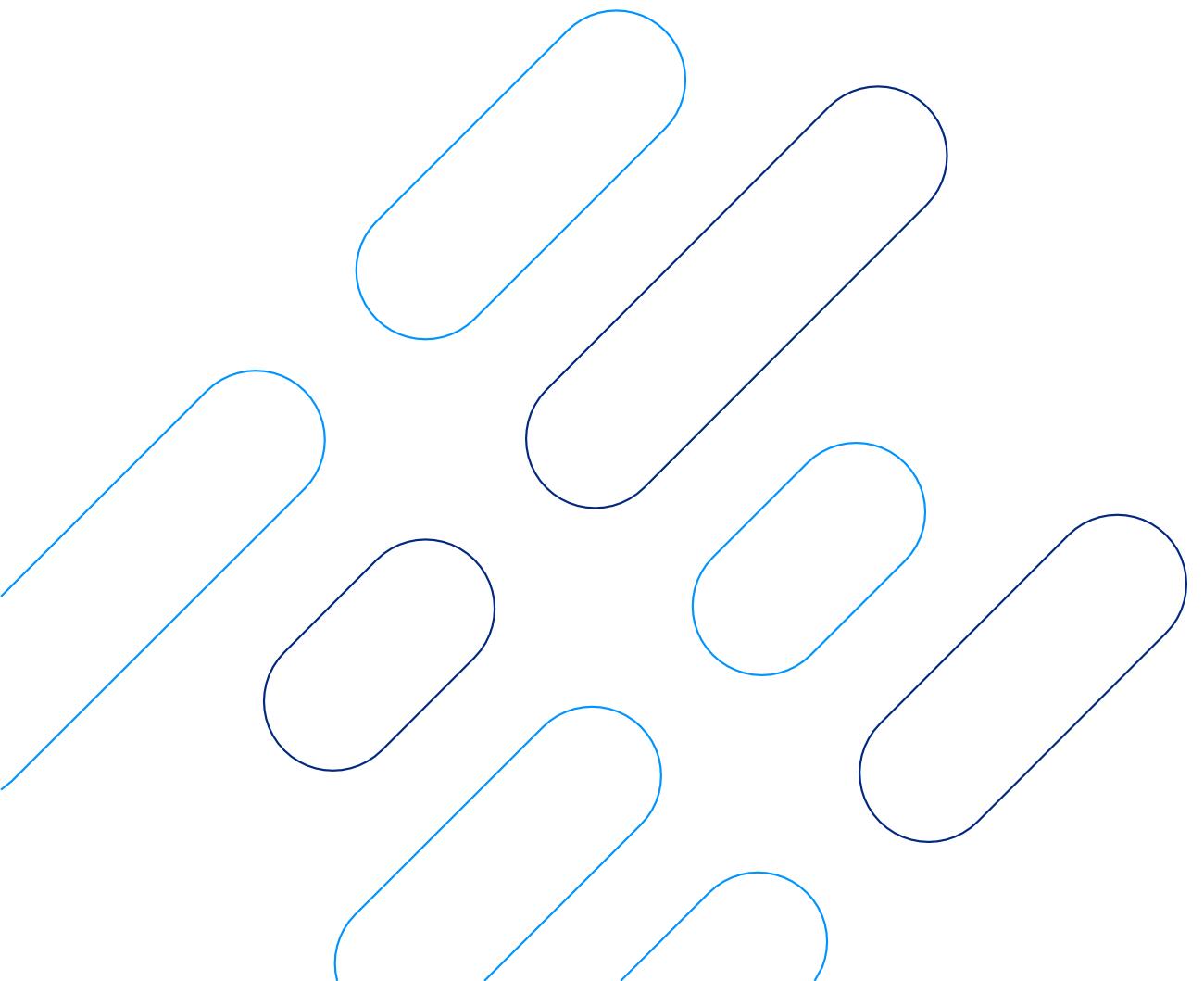
## Ziel 13 – Maßnahmen zum Klimaschutz

Die Gruppe ergreift Maßnahmen zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen. Dazu zählen die Erfassung und Überwachung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks, die Definition von Reduktionszielen sowie die Umsetzung von Lösungen, die zur Klimaneutralität beitragen.



# Monitoring und Überprüfung

Diese Policy ergänzt den Code of Ethics der Grupa Pracuj und wird mindestens einmal jährlich überprüft. Im Rahmen von Aktualisierungen berücksichtigt die Gruppe neue gesetzliche Anforderungen, Empfehlungen, Marktstandards sowie Feedback von Mitarbeitenden und weiteren Stakeholdern.

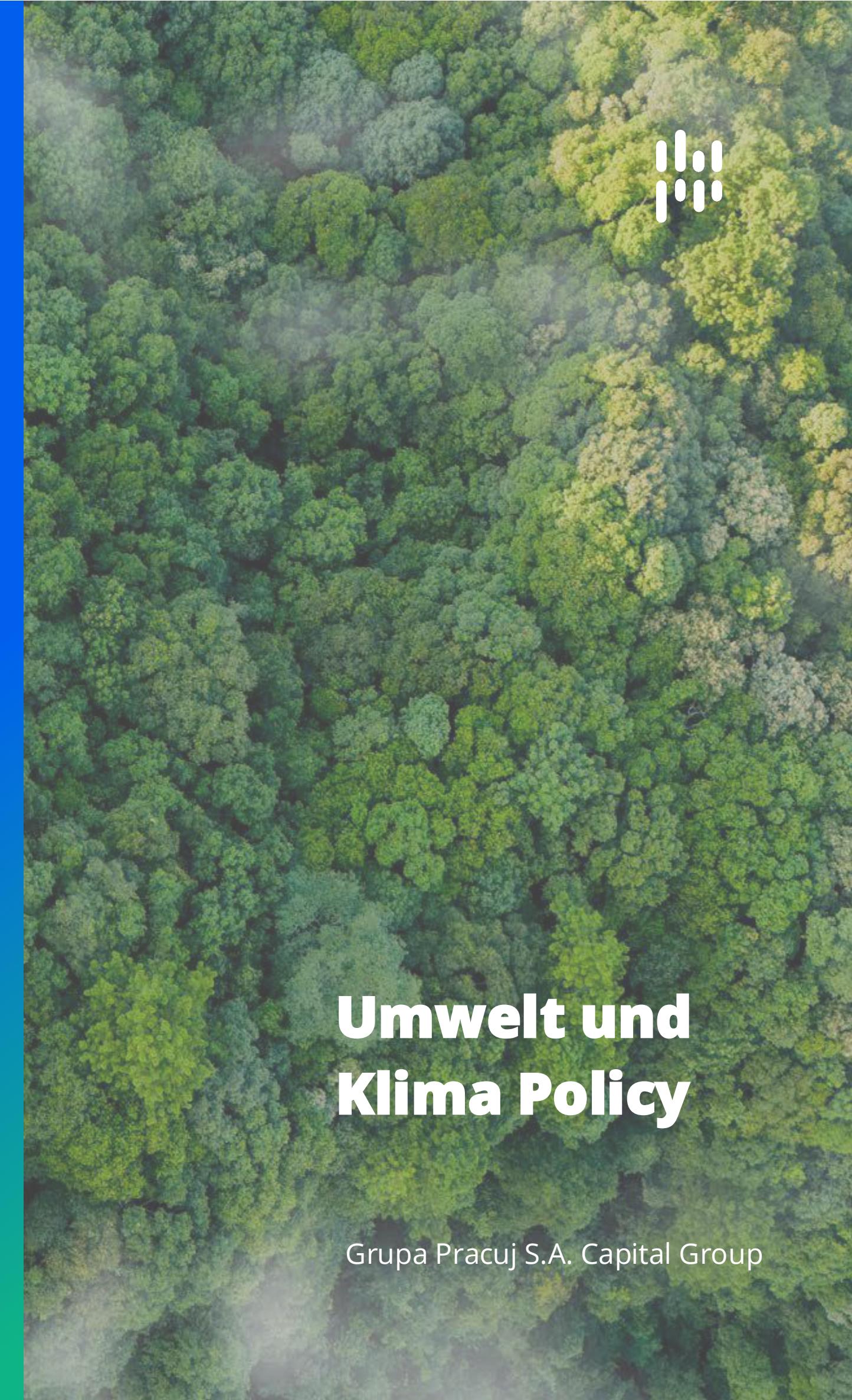


# Schlussbestimmungen

Diese Environmental and Climate Policy wurde vom Vorstand der Grupa Pracuj S.A. verabschiedet.

Vorstand verpflichtet sich, die Umsetzung dieser Policy aktiv zu unterstützen und die erforderlichen Ressourcen zur Erreichung der definierten Ziele bereitzustellen.

Die Policy wird allen Mitarbeitenden und Kooperationspartnern kommuniziert und allen Stakeholdern über die Website der Grupa Pracuj S.A. zugänglich gemacht.



## Umwelt und Klima Policy

Grupa Pracuj S.A. Capital Group

