



Kodex für ethisches Verhalten

in Geschäftsbeziehungen



Kodex für ethisches Verhalten

in Geschäftsbeziehungen

Der Kodex für ethisches Verhalten in den Geschäftsbeziehungen (der: Kodex) ist eine Sammlung unserer ethischen Grundsätze und Verhaltensstandards. Wir bauen ihn auf den Werten auf, die wir tagtäglich befolgen. Er enthält sowohl unsere Verpflichtungen als auch die Erwartungen an unsere Geschäftspartner in den für uns wichtigen Verhaltensbereichen.

Alle unsere Lieferanten sind verpflichtet, den Kodex einzuhalten.
Ein Verstoß gegen die Bestimmungen des Kodex wird von uns als wesentlicher Verstoß gegen den mit einem Mitglied der Grupa Pracuj Capital Group – wozu softgarden gehört- geschlossenen Vertrag betrachtet. Wir glauben, dass eine gemeinsame Verpflichtung zu ethischem Handeln eine wesentliche Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit ist.

Grupa Pracuj –
gemeinsam oder getrennt Grupa Pracuj S.A. und eRecruitment Solutions sp. z o.o. sowie alle zur Capital Group gehörenden Gesellschaften, wozu auch softgarden gehört

Wann immer wir die folgenden Begriffe im Kodex verwenden:

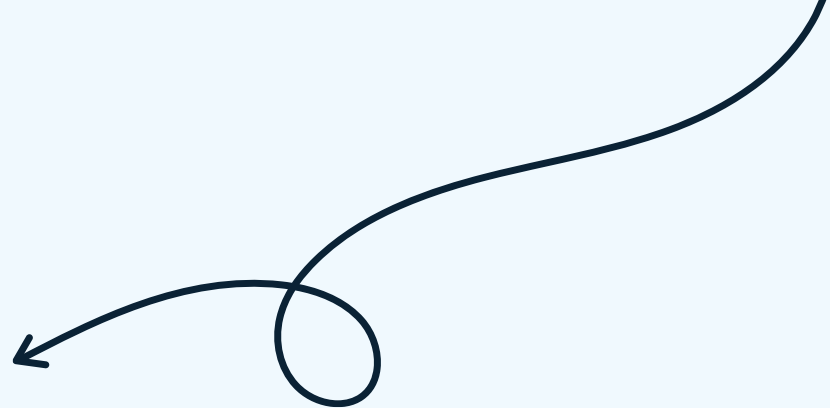
Wir –
das sind die Mitglieder der Grupa Pracuj Capital Group und alle ihre Angestellten und Mitarbeiter;

Sie (wenn wir Sie ansprechen) –
wir meinen jeden unserer Lieferanten.

Inhaltsübersicht

Die Einhaltung des Gesetzes	3
Vorbeugung gegen Unterwanderung und Konflikte im Bereich der Infrastruktur	4
Sicheres und freundliches Arbeitsumfeld	5
Informationssicherheit und Schutz von Geschäftsgeheimnissen	6
Schutz personenbezogener Daten	7
Verhinderung von unlauterem Wettbewerb	8
Meldung von Unregelmäßigkeiten	9
Verantwortung für die Umwelt	10

1 Die Einhaltung des Gesetzes



Bei Grupa Pracuj und den Mitglieder der Capital Group handeln wir ethisch, integer und mit verantwortungsvollen Entscheidungen. Wir halten uns an die Gesetze und lassen uns von den höchsten Standards ethischen Verhaltens leiten.

Das Gleiche erwarten wir von unseren Partnern. Wir arbeiten mit Unternehmen zusammen, die sich bei ihrer Tätigkeit von den Grundsätzen der **Rechenschaftspflicht, der Transparenz und der Einhaltung der Gesetze** leiten lassen und bei der Erfüllung der mit uns geschlossenen Verträge die **Vorschriften und die gute Marktpraxis einhalten**.



UNSERE VERPFLICHTUNGEN

- Wir handeln im Einklang mit dem Gesetz und unseren internen Vorschriften.
- Wir handeln transparent, ethisch und mit Integrität.
- Wir achten auf die Qualität unserer Dienstleistungen, um die Sicherheit und die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften zu gewährleisten.
- Wir arbeiten mit Lieferanten zusammen, die die höchsten ethischen Standards erfüllen.
- Wir treffen geschäftliche Entscheidungen auf der Grundlage fairer und klarer Prinzipien.
- Wir stellen sicher, dass die Finanzdaten korrekt sind. Wir dokumentieren Transaktionen zuverlässig und akzeptieren nur Dokumente, die korrekt und vollständig sind.
- Wir erinnern unsere Mitarbeiter systematisch an die Werte und Grundsätze in der Grupa Pracuj Capital Group, zu der softgarden gehört. Wir organisieren Schulungen für sie und versorgen sie im Rahmen des Onboardings mit den notwendigen Informationen.



WAS WIR VON UNSEREN LIEFERANTEN ERWARTEN

- Kennen Sie die Gesetze, die für Ihr Unternehmen gelten, und halten Sie sie ein.
- Lassen Sie sich nicht auf Unternehmen ein, die auf Sanktionslisten stehen, erbringen Sie keine Dienstleistungen, die Sanktionen unterliegen, und beobachten Sie ständig die Entwicklungen in diesem Bereich.
- Behandeln Sie die gesetzlichen Anforderungen als Mindeststandard für Ihr Verhalten.
- Beachten Sie den Kodex. Ihre Mitarbeiter und Subunternehmer sollten Zugang zu diesem Kodex haben, damit sie sich mit den Regeln vertraut machen können, die für die Zusammenarbeit mit Mitgliedern der Grupa Pracuj Capital Group gelten.
- Wenn Sie für Ihre Tätigkeit Genehmigungen oder Lizenzen benötigen, erfüllen Sie alle Anforderungen.
- Kontrollieren Sie Ihre Umweltauswirkungen und die Sicherheit Ihrer Wertschöpfungskette.
- Führen Sie Transaktionen transparent durch und erfassen Sie sie genau in Ihren Büchern und Geschäftsunterlagen.
- Vermeiden Sie Situationen, die sich negativ auf unser Geschäft und unseren Ruf auswirken könnten.
- Wenden Sie ethische Grundsätze in jedem Bereich Ihrer Tätigkeit an.
- Begleichen Sie alle Ihre finanziellen Verpflichtungen pünktlich.



WAS WIR NICHT AKZEPTIEREN

- Nichteinhaltung des Gesetzes und der Bestimmungen des Kodex.
- Verhalten, das den allgemein anerkannten Grundsätzen der Ethik und Integrität in Geschäftsbeziehungen zuwiderläuft.
- Sie verletzen unseren guten Namen.

2 Verhinderung von Bestechung und Interessenkonflikten

In der Grupa Pracuj Capital Group haben wir ein absolutes Verbot von Handlungen eingeführt, die als Bestechung angesehen werden könnten. Wir arbeiten im Einklang mit dem angenommenen Anti-Korruptions-Kodex und der Geschenkpolitik.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie **Bestechungspraktiken strikt ablehnen** und wirksame Maßnahmen zu deren Aufdeckung ergreifen. Um möglichen Missbrauch zu verhindern und zu beseitigen, verpflichten wir uns, **alle potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikte in unseren Beziehungen offenzulegen**.

Bestechung – Geben, Annehmen, Versprechen oder Fordern von Vorteilen (z. B. Geld, teure Geschenke, Beförderung) als Gegenleistung für:

- Machtmissbrauch;
- die Nichterfüllung einer Verpflichtung;
- sonstige unrechtmäßige Ausnutzung des Amtes.

Interessenkonflikt – eine Situation, in der persönliche Interessen oder Verbindungen (z. B. familiäre Beziehungen) die Objektivität der getroffenen Entscheidungen beeinträchtigen können.



UNSERE VERPFLICHTUNGEN

- Wir halten alle Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung und zum Umgang mit Interessenkonflikten ein.
- Wir bieten keine Vorteile an oder nehmen sie an und tolerieren keine Form der Beeinflussung, die als Bestechung angesehen werden könnte.
- Wir respektieren die Regeln anderer Einrichtungen - wir schicken keine Geschenke und laden niemanden zu bestimmten Treffen ein, wenn sie solche Praktiken nicht gutheißen.
- Wir melden und lösen Interessenkonflikte in Übereinstimmung mit dem internen Anti-Bribery Code.



WAS WIR VON UNSEREN LIEFERANTEN ERWARTEN

- Einhaltung der geltenden Anti-Korruptionsgesetze.
- Beseitigung potenziell bestechlichen Verhaltens und Ergreifen geeigneter Abhilfemaßnahmen.
- Bieten Sie niemals Bestechungsgelder, unangemessene Geschenke (auch nicht kleine, wenn sie Entscheidungen im Zusammenhang mit unserer Zusammenarbeit beeinflussen können), Einladungen oder andere unangemessene Anreize in Ihrem Unternehmen an oder nehmen Sie sie an.
- Vermeiden Sie Interessenkonflikte, wenn Sie sich bei einem Mitglied der Grupa Pracuj Capital Group bewerben und mit ihr zusammenarbeiten. Informieren Sie uns, wenn ein solcher Konflikt auftritt.



WAS WIR NICHT AKZEPTIEREN

- Das Anbieten oder Überreichen von Geschenken oder das Erbringen von Dienstleistungen an unsere Mitarbeiter, um beispielsweise die Chancen auf eine Zusammenarbeit mit der Grupa Pracuj zu erhöhen oder um geschäftliche Entscheidungen in deren Verlauf zu beeinflussen.
- Verwendung der im Rahmen unserer Zusammenarbeit erlangten Informationen zum Zwecke der Erlangung von Vorteilen, die sich nicht aus dem zwischen uns geschlossenen Vertrag ergeben, für Sie oder die von Ihnen vertretene Einrichtung.
- Geldtransaktionen, insbesondere Bargeldtransaktionen, die nicht Teil der Vertragserfüllung sind und nicht in der von uns gebilligten Weise dokumentiert wurden.
- Einbeziehung von Personen in unsere Zusammenarbeit, deren Verbindungen (z. B. politischer oder familiärer Art) dem Ruf von Grupa Pracuj schaden könnten.

3 Sicheres und freundliches Arbeitsumfeld

Mobbing am Arbeitsplatz – wiederholte Handlungen oder Verhaltensweisen, die in einer anhaltenden und lang andauernden Belästigung oder Einschüchterung einer Person bestehen Arbeitnehmer, die eine geringere Bewertung der beruflichen Nützlichkeit des Arbeitnehmers bewirken; bewirken oder bewirken sollen: Demütigung oder Lächerlichkeit; Isolierung oder Ausschluss aus dem Team.

Diskriminierung – die unterschiedliche Behandlung eines Arbeitnehmers aufgrund von Geschlecht, Alter, Behinderung, Ethnie, Religion, Nationalität, politischer Überzeugung, Gewerkschaftszugehörigkeit, ethnischer Herkunft, religiösem Bekenntnis, sexueller Orientierung, Art des Arbeitsvertrags und Arbeitszeit.

Wir bieten Dienstleistungen in der Personalbeschaffungsbranche an und haben daher eine besondere Verpflichtung, die höchsten Standards auf dem Arbeitsmarkt einzuhalten. Wir möchten, dass jeder gerne bei einem Mitglied der Grupa Pracuj Capital Group arbeitet und sich täglich mit uns identifiziert.

Wir verpflichten uns, nur mit Partnern zusammenzuarbeiten, die Wert auf die Sicherheit, das Wohlergehen und die Würde ihrer Mitarbeiter legen. Wir erwarten, dass wir den Grundsatz der Toleranz respektieren und uns gegen jede Form von Diskriminierung oder Mobbing am Arbeitsplatz wenden.



UNSERE VERPFLICHTUNGEN

- Wir halten uns an die Arbeitsgesetzgebung und andere einschlägige Vorschriften.
- Wir bieten sichere und gesunde Arbeitsbedingungen.
- Wir lehnen Kinderarbeit und jede Form von Sklaven- oder Zwangsarbeit ab.
- Jeder Mitarbeiter eines Mitglieds der Grupa Pracuj Capital Group hat die gleichen Chancen auf Beschäftigung, Entwicklung und Beförderung, unabhängig von Faktoren wie Geschlecht, Ethnie, ethnischer Herkunft, Behinderung, Nationalität, Religion oder Weltanschauung, Alter oder sexueller Orientierung, um nur einige zu nennen.
- Wir dulden kein Verhalten, das die Merkmale von Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz trägt, in Übereinstimmung mit den angenommenen Grundsätzen gegen Mobbing und Diskriminierung am Arbeitsplatz.
- Wir bewerten Mitarbeiter auf der Grundlage ihrer Fähigkeiten, ihres Wissens und ihres Engagements und nicht nach subjektiven Kriterien.



WAS WIR VON UNSEREN LIEFERANTEN ERWARTEN

- Bieten Sie Ihren Mitarbeitern gesunde und sichere Arbeitsbedingungen, die den richtigen Standards entsprechen und den Besonderheiten der Branche, in der Sie tätig sind, Rechnung tragen.
- Nutzen Sie keine Sklaven- oder Zwangsarbeit und keinen Menschenhandel aus und tolerieren Sie diese nicht.
- Setzen Sie keine Kinderarbeit ein. Beschäftigen Sie Minderjährige nur zur Berufsvorbereitung in Übereinstimmung mit den arbeitsrechtlichen Vorschriften.
- Gewährleistung eines Arbeitsumfelds, das frei von Mobbing, Belästigung und Diskriminierung ist, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Geschlecht, Ethnie, Nationalität, Religion, Behinderung, sexuelle Orientierung oder Weltanschauung.
- Respektieren Sie das Recht der Arbeitnehmer, sich gewerkschaftlich zu organisieren und Tarifverträge abzuschließen.
- Erfüllung aller gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Entlohnung und Arbeitszeiten.
- Ermutigen Sie die Lieferanten und Partner, mit denen Sie zusammenarbeiten, sich an diese Grundsätze zu halten.



WAS WIR NICHT AKZEPTIEREN

- Unangemessene Behandlung von Mitarbeitern im Zusammenhang mit Mobbing, Gewalt oder Diskriminierung am Arbeitsplatz.
- Verhaltensweisen, die die Gesundheit der Mitarbeiter gefährden oder schädigen können.
- Drohungen, Beschimpfungen oder Nötigung im Zusammenhang mit unserer Zusammenarbeit.

4 Informationssicherheit und Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Informationssicherheit hat für uns Priorität - in Bezug auf unser eigenes Know-how, aber vor allem in Bezug auf die Sicherheit der Daten, die uns unsere Kunden anvertrauen. Wir schützen Geschäftsgeheimnisse und wenden die detaillierten Sicherheitsrichtlinien der Mitglieder der Grupa Pracuj Capital Group an.

Das Gleiche erwarten wir von unseren Partnern. Wir gehen nur Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen ein, die die ihnen anvertrauten Informationen und das ihnen anvertraute Eigentum angemessen schützen und sich bei ihrer täglichen Arbeit an die besten Marktpraktiken halten.

Geschäftsgeheimnis

Informationen, die einen wirtschaftlichen Wert haben und nicht allgemein bekannt oder leicht zugänglich sind. Dazu gehören z. B. spezielles Know-how, Verkaufsdaten, strategische Pläne, Quellcode.



UNSERE VERPFLICHTUNGEN

- Wir beachten die Grundsätze der Vertraulichkeit und des Verbots der Verbreitung von Geschäftsgeheimnissen sowohl eines Mitglieds der Grupa Pracuj Capital Group als auch unserer Geschäftspartner.
- Wir sorgen dafür, dass vertrauliche Informationen und andere Daten ordnungsgemäß gesichert und für Unbefugte unzugänglich sind.



WAS WIR VON UNSEREN LIEFERANTEN ERWARTEN

- Sichern Sie die Ihnen anvertrauten Daten ordnungsgemäß und überprüfen Sie die Wirksamkeit der getroffenen Sicherheitsmaßnahmen.
- Schützen Sie vertrauliche Informationen, die Sie im Rahmen Ihrer Zusammenarbeit mit uns erhalten haben, einschließlich geistiges Eigentum, Geschäftsgeheimnisse und finanzielle Informationen. Verwenden Sie sie nur für den vorgesehenen Zweck.
- Verlangen Sie auch von Ihren Unterauftragnehmern angemessene Sicherheitsstandards.
- Melden Sie uns Vorfälle im Bereich der Informationssicherheit unter security@softgarden.de.



WAS WIR NICHT AKZEPTIEREN

- Weitergabe von Informationen, insbesondere von vertraulichen Informationen, an Personen, die keinen Zugang zu ihnen haben sollten.
- Nichteinhaltung der Datensicherheitsvorschriften.
- Verwendung der von uns erhaltenen Daten auf unbefugte oder versehentliche Weise.
- Information der Öffentlichkeit über die Konzepte, Geschäfts- oder Marketingpläne unseres Unternehmens, die sich im Laufe unserer Zusammenarbeit ergeben.



5 Schutz personenbezogener Daten

Einen besonderen Stellenwert im Bereich der Informationssicherheit nimmt der Schutz von personenbezogenen Daten ein. Wir schützen die Privatsphäre und die personenbezogenen Daten unserer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner. Wir haben einen Datenschutzbeauftragten ernannt, um sicherzustellen, dass alle unsere Tätigkeiten mit der DSGVO konform sind.

Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern, dass sie ebenso wie wir bei der Verarbeitung und dem Schutz der ihnen von uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten die gebührende Sorgfalt walten lassen und auch in der Lage sind, die Rechenschaftspflicht für die von ihnen in diesem Bereich verlangten Maßnahmen zu gewährleisten.

Der Verantwortliche - bestimmt die Zwecke und Mittel der Datenverarbeitung.

Wir sind der für die Datenverarbeitung Verantwortliche von, unter anderem, unserer Nutzer und Mitarbeiter. Auf der Grundlage eines entsprechenden Vertrags können wir Lieferanten beauftragen, die als **Auftragsverarbeiter** für uns fungieren. Wenn unsere Geschäftspartner uns Daten anvertrauen, fungieren wir als **Auftragsverarbeiter**.



UNSERE VERPFLICHTUNGEN

- Wir erfüllen alle Pflichten des für die Verarbeitung Verantwortlichen oder des Auftragsverarbeiters, wie in der DSGVO angegeben.
- Wir stellen sicher, dass unsere Verarbeitung im Einklang mit den Grundsätzen der DSGVO stehen.
- Wir stellen sicher, dass die Rechte der betroffenen Personen beachtet werden.
- Wir führen Risikoanalysen durch und ergreifen geeignete Sicherheitsmaßnahmen, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Daten zu gewährleisten.
- Wir überprüfen die Stellen, denen wir Daten anvertrauen wollen, und schließen entsprechende Vereinbarungen mit ihnen ab.
- Wir vermitteln unseren Mitarbeitern durch regelmäßige Schulungen Kenntnisse über den Datenschutz.



WAS WIR VON UNSEREN LIEFERANTEN ERWARTEN

- Befolgen Sie die Vorschriften und setzen Sie alle Verpflichtungen im Rahmen der Datenschutz-Grundverordnung um.
- Stellen Sie sicher, dass angemessene Sicherheitsmaßnahmen getroffen werden, wenn Sie personenbezogene Daten in unserem Auftrag verarbeiten.
- die anvertrauten Daten nur zur Erfüllung der vertraglichen Verpflichtungen zu verwenden.
- Stellen Sie sicher, dass Ihre Mitarbeiter die Datenschutzgrundsätze kennen und einhalten, wenn sie mit uns zusammenarbeiten.



WAS WIR NICHT AKZEPTIEREN

- die Verwendung personenbezogener Daten, die wir Ihnen anvertraut haben, für Zwecke, die nicht mit unserer Zusammenarbeit zusammenhängen.
- Versäumnis, uns über Verletzungen des Datenschutzes zu informieren.
- Weitergabe von personenbezogenen Daten an Unbefugte.
- Missachtung von Sicherheitsvorschriften und Gefährdung personenbezogener Daten durch versehentlichen Verlust oder Zerstörung.
- Übermittlung personenbezogener Daten auf ungesicherte Weise.

6 Verhinderung von unlauterem Wettbewerb

Wir halten uns an alle geltenden wettbewerbsrechtlichen Vorschriften. Wir beteiligen uns nicht an unzulässigen Praktiken, die den Wettbewerb einschränken oder einen unlauteren Vorteil verschaffen könnten.

Das Gleiche erwarten wir von unseren Partnern. Wir streben Geschäftsbeziehungen an, die auf Vertrauen, Transparenz und gegenseitiger Rechenschaftspflicht beruhen.

Unlauterer Wettbewerb – eine Handlung, die gegen das Gesetz oder die guten Sitten verstößt, wenn sie die Interessen eines anderen Unternehmers oder des Kunden bedroht oder verletzt. Dazu gehört z. B. die Irreführung des Kunden, einschließlich unlauterer oder verbotener Werbung.



UNSERE VERPFLICHTUNGEN

- Wir lassen uns von den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs leiten. Wir schließen keine Vereinbarungen ab, die eine Verzerrung des Wettbewerbs auf dem Markt, auf dem wir tätig sind, bezwecken oder bewirken.
- Wir behandeln Kunden und Lieferanten stets fair und stellen ihnen transparente Informationen zur Verfügung.
- Wir bevorzugen niemanden. Wir schließen niemanden von der Zusammenarbeit aus, wenn er Waren oder Dienstleistungen anbietet, die unseren Bedürfnissen entsprechen.
- Wir sind transparent und behindern den Zugang anderer Unternehmen zum Markt nicht.



WAS WIR VON UNSEREN LIEFERANTEN ERWARTEN

- Handeln Sie unter Beachtung der Regeln des fairen Wettbewerbs.
- Fairer und ethischer Wettbewerb mit einem Mitglied der Grupa Pracuj Capital Group.
- eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen von Korruption, Erpressung und Veruntreuung zur Erlangung eines unrechtmäßigen Vorteils anzuwenden.



WAS WIR NICHT AKZEPTIEREN

- Irreführung von uns oder unseren Kunden in der Kommunikation und bei geschäftlichen Vereinbarungen.
- Mangelnde Transparenz bei der Zusammenarbeit mit Ihren Unterauftragnehmern.
- Anwendung unlauterer Praktiken in den Beziehungen zu einem Mitglied der Grupa Pracuj Capital Group.
- Handlungen zum Nachteil eines Mitglieds der Grupa Pracuj Capital Group oder Handlungen, die unseren Ruf beeinträchtigen können.
- die Einzelheiten unserer Zusammenarbeit unseren Konkurrenten mitzuteilen oder sie öffentlich zugänglich zu machen.



7 Meldung von Unregelmäßigkeiten

Unregelmäßigkeiten –

alle Ereignisse, die uns betreffen und einen Verstoß gegen die Vorschriften darstellen:

- gesetzlichen Bestimmungen;
- Ethischer Verhaltenskodex der Mitglieder der Grupa Pracuj Capital Group;
- sonstige geltende Vorschriften, die die gegenseitigen Geschäftsbeziehungen zwischen einem Mitglied der Grupa Pracuj Capital Group und dem Lieferanten regeln.

Wir legen großen Wert auf die Verhinderung von Unregelmäßigkeiten und die Begrenzung der Auswirkungen von Unregelmäßigkeiten, die dennoch auftreten. Wir haben ein Verfahren eingerichtet, um auf alle Meldungen angemessen und schnell zu reagieren.

Wir betreiben eine Website [Whistleblower Platform](#), über die unsere Geschäftspartner uns Unregelmäßigkeiten melden können. Dies kann anonym geschehen, aber Sie müssen alle Informationen angeben, die notwendig sind, um den Fall zu identifizieren und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.



UNSERE VERPFLICHTUNGEN

- Wir bieten sichere Kommunikationskanäle und volle Vertraulichkeit für diejenigen, die uns Unregelmäßigkeiten melden.
- Wir gehen mit jeder Meldung fair um und untersuchen sie nach den festgelegten Grundsätzen.
- Wir schützen die im Bericht enthaltenen Daten vor unberechtigttem Zugriff.
- Wir haben Vergeltungsmaßnahmen verboten und schützen meldende Personen vor solchen Maßnahmen.



WAS WIR VON UNSEREN LIEFERANTEN ERWARTEN

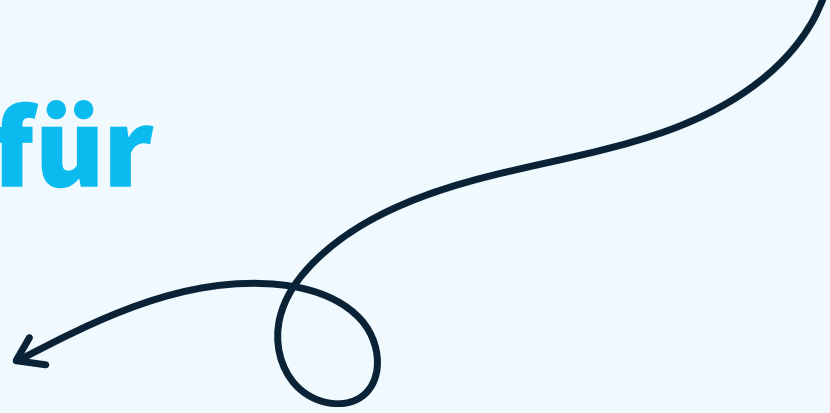
- Informieren Sie uns über alle Unregelmäßigkeiten, die uns betreffen.
- Sorgen Sie dafür, dass Ihre Mitarbeiter und Unterauftragnehmer wissen, dass sie uns Unregelmäßigkeiten melden können.
- Schutz der Mitarbeiter vor Vergeltungsmaßnahmen (d. h. Misshandlungen, weil sie eine Meldung gemacht haben).
- Kooperieren Sie mit uns, damit wir Unregelmäßigkeiten schnell und effektiv untersuchen können, indem Sie uns die erforderlichen Unterlagen oder Informationen zur Verfügung stellen.



WAS ZU MELDEN IST

- Mutmaßliche Gesetzesverstöße, die uns betreffen oder ein Mitglied der Grupa Pracuj Capital Group beeinträchtigen könnten.
- Wichtige rechtliche und ethische Fragen im Zusammenhang mit unserer Zusammenarbeit.
- Unzulässige Formen der Einflussnahme und Interessenkonflikte im Zusammenhang mit unserer Zusammenarbeit.
- Situationen, die für die Gesundheit unserer Mitarbeiter gefährlich oder schädlich sein können.
- Äußerungen von Diskriminierung, Mobbing oder Gewalt in Situationen, die im Zusammenhang mit unserer Zusammenarbeit stehen.
- Informationssicherheitsrisiken und Verletzungen der Daten, die wir Ihnen anvertraut haben.
- Situationen, die als Verstoß gegen die Regeln des lautereren Wettbewerbs angesehen werden können.

8 Verantwortung für die Umwelt



Bei den Mitgliedern der Grupa Pracuj Capital Group halten wir uns an die Umweltschutzvorschriften. Wir sind uns bewusst, wie wichtig es ist, unsere Geschäfte in einer umweltfreundlichen und ethischen Weise zu führen. Wir glauben, dass es möglich ist, ein Unternehmen im Einklang mit der Natur zu führen, weshalb wir uns ständig bemühen, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren. **Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich verpflichten, die Umweltauswirkungen ihrer Aktivitäten zu überwachen und Maßnahmen zu ergreifen, um negative Auswirkungen auf den Planeten zu verhindern.**



UNSERE VERPFLICHTUNGEN

- Wir halten die geltenden Umweltschutzvorschriften ein.
- Wir ergreifen Bildungsinitiativen, um das Marktbewusstsein zu stärken.
- Wir gehen mit Energie und natürlichen Ressourcen sorgsam um und lehren unsere Mitarbeiter, wie wichtig eine ordnungsgemäße Mülltrennung und der sparsame Umgang mit Wasser sind.
- Wir überwachen die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt und ergreifen Maßnahmen, um die negativen Folgen zu minimieren.
- Wir berichten über die Höhe der Treibhausgasemissionen in unserem Betrieb.



WAS WIR VON UNSEREN LIEFERANTEN ERWARTEN

- Überwachung und Einhaltung der geltenden Umweltschutzvorschriften und bewährten Praktiken in diesem Bereich.
- Einholung und Aufrechterhaltung aller erforderlichen Genehmigungen, die sich aus den Umweltvorschriften und -bestimmungen ergeben, die sich auf den Gegenstand der durchgeführten Tätigkeit beziehen.
- Wenn es der Umfang oder die Art der ausgeübten Tätigkeit rechtfertigt, benennen Sie eine Person (oder Einheit), die für die Verwaltung des Umweltschutzbereichs verantwortlich ist.
- Sofern dies aufgrund des Umfangs oder der Art der ausgeübten Tätigkeit gerechtfertigt ist, regelmäßige Risikobewertungen im Zusammenhang mit Umweltaktivitäten durchführen, potenzielle Bedrohungen ermitteln und geeignete Präventivmaßnahmen ergreifen, u. a. in Übereinstimmung mit den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen.
- Zusammenarbeit mit Partnern in der Lieferkette zur Förderung nachhaltiger Praktiken und zur Verbesserung der Umweltleistung im Einklang mit den Grundsätzen des UN Global Compact.
- Umsetzung von Innovationen und Verbesserung von Prozessen zur Steigerung der Energieeffizienz und Minimierung negativer Umweltauswirkungen.
- Verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen, Minimierung der Schadstoffemissionen und effektive Abfallwirtschaft.
- Ergreifung von Maßnahmen zur Verringerung des Risikos der Umweltverschmutzung und Initiativen zur Förderung der ökologischen Verantwortung.



WAS ZU MELDEN IST

- Alle Handlungen, die negative Auswirkungen auf die Umwelt haben, die durch eine ethische und gesetzeskonforme Durchführung der Aktivitäten hätten vermieden werden können.
- Einleiten von Abfällen, einschließlich Abwasser, in einer Weise, die gegen die Vorschriften verstößt und zur Umweltverschmutzung beiträgt.
- Handlungen, die durch nationale und internationale Vorschriften und Konventionen verboten sind, einschließlich solcher, die sich auf den Schutz der biologischen Vielfalt und den Umweltschutz beziehen.



www.softgarden.com